



**VOLUNTEER
ALBERTA**



Recrutement et embauche des bénévoles

C'est quoi le PSB?

Le Programme de Sélection des Bénévoles

- Fournit des ressources éducatives et des outils créés afin d'aider les organisations à but non lucratif à améliorer leurs processus et démarches dans la sélection des bénévoles.
- Offre de l'aide financière, l'exonération de frais de la Vérification du Secteur Vulnérable et les subventions du développement de sélection des bénévoles incluses, pour aider les organisations dans leurs efforts de sélection de bénévoles.
- Il est géré par Bénévoles Alberta et financé par le Gouvernement de l'Alberta.



Introduction

Recrutement et embauche

- **Associer** les compétences et les intérêts des bénévoles à un besoin de l'organisation.
- **Atteindre** les objectifs et le mandat d'une organisation
- Permet à une organisation **d'utiliser les ressources plus efficacement.**
- Les processus sont flexibles pour répondre aux besoins et aux demandes de l'organisation



Le Recrutement de Bénévoles est le processus qui consiste à associer les besoins de votre organisation avec les compétences et les intérêts du bénévole.

Pourquoi le recrutement de bénévoles est-il important?

Stratégie de recrutement

- Les organisations ont des **objectifs** qu'elles veulent atteindre
- **Valorisez l'impact** que vos bénévoles feront
- **Augmentez votre impact** et la sensibilisation de la communauté
- Les **personnes appropriées** pour le travail approprié.



Pourquoi le recrutement de bénévoles est-il important?

Stratégie de recrutement

- Les organisations ont des **objectifs** qu'elles veulent atteindre
- **Valorisez l'impact que vos bénévoles feront**
- **Augmentez votre impact** et la sensibilisation de la communauté
- Les **personnes appropriées** pour le travail approprié.



Pourquoi le recrutement de bénévoles est-il important?

Stratégie de recrutement

- Les organisations ont des **objectifs** qu'elles veulent atteindre
- **Valorisez l'impact** que vos bénévoles feront
- **Augmente votre impact** et la sensibilisation de la communauté
- Les **personnes appropriées** pour le travail approprié.



Pourquoi le recrutement de bénévoles est-il important?

Stratégie de recrutement

- Les organisations ont des **objectifs** qu'elles veulent atteindre
- **Valorisez l'impact** que vos bénévoles feront
- **Augmentez votre impact** et la sensibilisation de la communauté
- Les personnes appropriées pour le travail approprié.



Construire une stratégie de recrutement



Qui fera le recrutement de bénévoles?

- Un directeur de bénévoles, ou des bénévoles?
- Un groupe du personnel, ou des bénévoles?



Quels sont vos besoins?

- Définissez la raison pour laquelle vous avez besoin d'un bénévole
- Comment ce besoin contribue-t-il aux objectifs et au mandat de l'organisation?
- Avez-vous besoin de bénévoles pour des programmes spécifiques? Des opérations? Des événements?



Combien de bénévoles?

- Tenez en compte vos programmes, vos tâches et vos événements.
- Quelle est la charge de travail? Qu'est-ce qui est gérable?
- Considérer l'engagement du temps

Construire une stratégie de recrutement



Qui fera le recrutement de bénévoles?

- Un directeur de bénévoles, ou des bénévoles?
- Un groupe du personnel, ou des bénévoles?



Quels sont vos besoins?

- Définissez la raison pour laquelle vous avez besoin d'un bénévole
- Comment ce besoin contribue-t-il aux objectifs et au mandat de l'organisation?
- Avez-vous besoin de bénévoles pour des programmes spécifiques? Des opérations? Des événements?



Combien de bénévoles?

- Tenez en compte vos programmes, vos tâches et vos événements.
- Quelle est la charge de travail? Qu'est-ce qui est gérable?
- Considérer l'engagement du temps

Construire une stratégie de recrutement



Qui fera le recrutement des bénévoles?

- Un directeur de bénévoles, ou des bénévoles?
- Un groupe du personnel, ou des bénévoles?



Quels sont vos besoins?

- Définissez la raison pour laquelle vous avez besoin d'un bénévole
- Comment ce besoin contribue-t-il aux objectifs et au mandat de l'organisation?
- Avez-vous besoin de bénévoles pour des programmes spécifiques? Des opérations? Des événements?



Combien de bénévoles?

- Tenez en compte vos programmes, vos tâches et vos événements.
- Quelle est la charge de travail? Qu'est-ce qui est gérable?
- Considérer l'engagement du temps

Recrutement de bénévoles



Appel de masse

- Un appel général pour l'aide pour des tâches qui ne demandent pas de compétences spécialisées
- Publication sur les réseaux sociaux, sites web, bulletins d'information, courriels.



Recrutement ciblé

- Faire du contact avec des personnes qui auraient les compétences que vous cherchez
- Communiquer avec : les clubs d'étudiants, des associations professionnelles, d'autres organisations



Réseaux sociaux

- Utilisez les contacts que vous avez déjà.
- Parfois ça peut se faire parmi les références du personnel ou d'autres bénévoles, mélangeurs, une journée de portes ouvertes.

Recrutement de bénévoles



Appel de masse

- Un appel général pour l'aide pour des tâches qui ne demandent pas de compétences spécialisées
- Publication sur les réseaux sociaux, sites web, bulletins d'information, courriels.



Recrutement ciblé

- Faire du contact avec des personnes qui auraient les compétences que vous cherchez
- Communiquer avec : les clubs d'étudiants, des associations professionnelles, d'autres organisations



Réseaux sociaux

- Utilisez les contacts que vous avez déjà.
- Parfois ça peut se faire parmi les références du personnel ou d'autres bénévoles, mélangeurs, une journée de portes ouvertes.

Recrutement de bénévoles



Appel de masse

- Un appel général pour l'aide pour des tâches qui ne demandent pas de compétences spécialisées
- Publication sur les réseaux sociaux, sites web, bulletins d'information, courriels.



Recrutement ciblé

- Faire du contact avec des personnes qui auraient les compétences que vous cherchez
- Communiquer avec : les clubs d'étudiants, des associations professionnelles, d'autres organisations



Réseaux sociaux

- Utilisez les contacts que vous avez déjà.
- Parfois ça peut se faire parmi les références du personnel ou d'autres bénévoles, mélangeurs, une journée de portes ouvertes.

Recrutement de bénévoles



Appel de masse

- Un appel général pour l'aide pour des tâches qui ne demandent pas de compétences spécialisées
- Publication sur les réseaux sociaux, sites web, bulletins d'information, courriels.



Recrutement ciblé

- Faire du contact avec des personnes qui auraient les compétences que vous cherchez
- Communiquer avec : les clubs d'étudiants, des associations professionnelles, d'autres organisations



Réseaux sociaux

- Utilisez les contacts que vous avez déjà.
- Parfois ça peut se faire parmi les références du personnel ou d'autres bénévoles, mélangeurs, une journée de portes ouvertes.

Formulaire de candidature

Information du contact du candidat

- Prénom
- Numéro de téléphone
- Courriel
- Contact d'urgence

Postes d'intérêt

- Énumérer les postes de bénévolat disponibles

Disponibilité

- Lister les heures ou A.M / P.M
- Lister le temps d'engagement requis

Intérêts, habiletés et compétences

- Habiletés et intérêts essentiels
- Espace vide pour autres

D'autres informations

- Expérience de bénévolat
- Pourquoi voulez-vous faire du bénévolat?
- Références

Entretien et embauche



Révision de formulaires

- Qui le fait? Un directeur de bénévolat, ou des bénévoles? Un chef du programme?
- Utilisez-vous une rubrique ou un autre processus afin de montrer de la cohérence?



Établissez une liste courte

- Créer une liste de bénévoles que vous seriez intéressé à faire passer un entretien

Entretien et embauche



Révision de formulaires

- Qui le fait? Un directeur de bénévolat, ou des bénévoles? Un chef du programme?
- Utilisez-vous une rubrique ou un autre processus afin de montrer de la cohérence?



Établissez une liste courte

- Créer une liste de bénévoles que vous seriez intéressé à faire passer un entretien

Entretien et embauche

L'entretien

- Programmez les entretiens
- Planifiez le contenu l'entretien
- Soyez prêt (e)
- Soyez cohérent (e)
- Soyez ouvert (e) et honnête



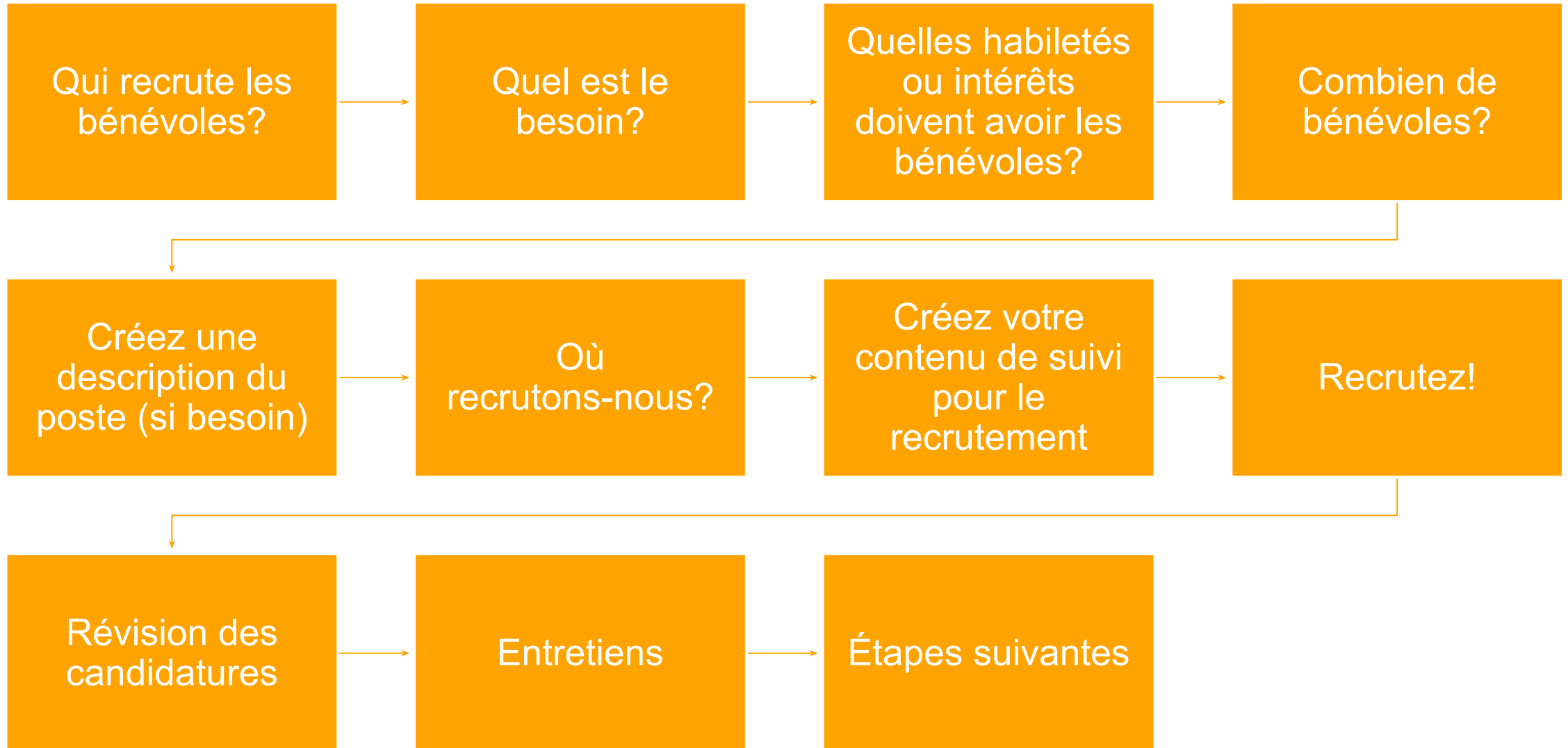
Entretien et embauche

Embauche

- Réviser les entretiens, appeler les références
- Prendre une décision et informer votre bénévole
- Fournir des informations claires à votre bénévole par rapport aux étapes à suivre
- Considérer les candidats qui n'ont pas réussi



Et alors, qu'est-ce que je dois faire?





**VOLUNTEER
ALBERTA**



Merci!

Pour en savoir plus, visitez:
www.volunteeralberta.ab.ca